

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2024年4月24日 甲辰年三月十六

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1236期



中铝长沙院自主研发的

“硬岩矿床短流程非爆开采”

入选国家矿山安全监察局、工业和信息化部
矿山领域机器人典型应用场景名单

党纪学习教育

中铝集团党组举办党纪学习教育读书班

本报讯 (记者 张潇潇) 4月23日,中铝集团党组举办党纪学习教育读书班,原原本本、逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》。中铝集团党组书记、董事长段向东主持读书班并讲话。中铝集团党组副书记、董事刘建平,中铝集团党组领导叶国华、董建雄、皇甫莹、田永忠、魏成文、史志荣参加学习。

会议认为,《条例》是认定违纪、对违纪党员和党组织作出党纪处理的根本法规,是党的纪律处分工作的基本依据,是维护党的纪律的有力武器,是每个党组织和党员都必须遵守的行为规范。党的十八大以来,党中央三次修订《条例》,始终坚持严的基调,不断完善纪律规矩,释放了从严治党越来越严、越往后执纪越严的强烈信号,充分彰显了我们党推进自我革命的坚定决心和坚强意志。

会议认为,学习贯彻《条例》是促进全党更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的必然要求,是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的具体行动,是用严明的纪律管党治党的现实需要,是总结从严治党宝贵经验、实现制度与时俱进的实践要求。学习贯彻《条例》有利于推动全党在新征程上统一思想、统一意志、统一行动,步调一致向前进,为新征程上一刻不停推进全面从严治党提供坚强纪律保障,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循,充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用,推动全面从严治党向纵深发展。

会议要求,中铝集团广大党员干部要让遵章守纪成为思维习惯、行为习惯,绝不能“无知者无畏、一知半解导致工作失误偏差、知而不行导致明知故犯、知而不敢铸成大错”,绝不能养成“打擦边球、折中、绕着走”的习惯,要切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,更加自觉学好《条例》,在常学常新中不断筑牢拒腐防变思想防线,在真学真信中坚定理想信念,在知行合一中做到学纪、知纪、明纪、守纪,切实把纪律要求内化于心、外化于行。

中铝集团总经理助理、总法律顾问、纪检监察组组长、首席信息官,各部门、新闻中心负责人参加学习。

让青春与安全同行

——记“全国青年安全生产示范岗”包头铝业热电厂集控运行二值

□ 乌兰布赫

在包头铝业热电厂内,头戴印有“青年安全示范岗”字样红色安全帽的集控运行二值员工尤为显眼,这是一支平均年龄34岁的年轻团队,27名职工中,35周岁以下青年职工有19名。

作为包头铝业热电厂5台热电联产机组安全稳定运行的守护者,集控运行二值自2013年成立以来,坚持“改革创新、管理提升、成本领先”理念,率先实施安全生产管理,引领广大青年职工发挥主力军和突击队作用,开创安全生产新局面,连续多年实现安全生产零事故,曾先后荣获“中央企业青年文明号”“内蒙古自治区青年安全生产示范岗”“内蒙古自治区青年文明号”等称号,近日荣获2023年度“全国青年安全生产示范岗”称号。

找准着力点 扎实开展创建活动

集控运行二值坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神,坚持安全第一、预防为主、牢固树立安全发展理念,以“时时放心不下”的责任感守牢安全生产底线。

在青年人才队伍建设方面,集控运行二值多渠道、多平台、多角度对青年人才进行教育培训,把“青年安全示范岗”创建活动作为凝聚青年、团结青年、激励青年参与安全生产的有效载体,以安全班组建设、安全管理监督等为重点,不断强化青年职工安全生产责任意识、提升青年职工安全技能水平,为一线生产创造了安全稳定的环境。

集控运行二值积极探索实践第一时间

学习、第一时间培训、第一时间排班、第一时间改善、第一时间参与、第一时间结对“六个第一”工作模式,使青年职工第一时间接受培训,迅速熟练掌握岗位安全生产知识和操作技能,熟悉掌握生产现场安全隐患情况;结合“合理化建议”“金点子”“银点子”“师徒带徒”等活动,提升青年职工应急处置能力,实现了现场作业安全管理提档升级。

集控运行二值严格遵守中铝集团“十条禁令”“三规两必”等安全规章制度,积极开展“五个坏习惯”自查、“早中铝”班前会收听分享心得、“班组安全大检查”“反三违”“安全提醒”等活动;严格执行电力系统“两票三制”,全员知晓风险点,2023年班组共发现设备隐患缺陷3442条,累计办理工作票800余张,执行操作票600余张。

聚焦落脚点 发挥示范引领作用

集控运行二值努力将安全、干净班组竞赛、安全班组标准化建设等竞赛活动同班组安全自主管理相结合,强化“7S”现场管理,将现场管理提升工作落到实处,实现网格化、表格化、走动式管理。同时,量化责任落实,学习能力、行为规范、环境干净、设备状态、整体面貌6项指标,制定考核制度,有效引领广大青年职工强化安全意识、苦练安全技能,规范生产作业,参与安全管理监督,以高水平安全保障企业高质量发展。

集控运行二值二期组长王俊喜自参加工作以来,一直坚守电厂安全生产第一线。新冠肺炎疫情时期,热电厂响应上级

管控要求,进入应急驻厂保产状态。作为青年先锋,王俊喜和同为热电厂职工的妻子毅然决定舍小家为大家,主动报名参加“抗击疫情运行突击队”。在他的动员和带领下,许多准备请假回家隔离封闭的青年职工相继请缨,选择驻厂坚守岗位。

“当时电厂生产现场人手短缺,我要一饰多角,当指挥员、战斗员、后勤保障员三种身份。”王俊喜笑着回忆道。

疫情防控期间,王俊喜带领班组成员克服各种不利因素,按要求完成了全部生产任务。他保障的2号机组荣获2022年度电力行业350兆瓦级超临界凝汽冷机组指标对标“供电煤耗指标最优机组”“厂用电率指标最优机组”称号。

突出关键点 引导青年创新创效

集控运行二值以“党建+安全”为抓手,践行“抓党建从安全生产出发,抓安全生产从党建入手”理念,围绕党建抓安全目标和任务,切实发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以遏事故、防风险、除隐患为重点,以党工团活动日为载体,大力推进“党员示范岗”建设活动,通过开展部门岗位培训、技能比武、月度考试,不断丰富团员青年生活,进一步落实“党政同责、一岗双责”,推动党建与安全生产深度融合,全面构建“全员管安全”工作格局,为安全生产持续赋能。

热电厂锅炉金属壁温超温是影响锅炉安全生产的第一隐患,汽温过高会导致锅炉金属壁温超温,从而引发事故,但保证发电机组经济运行的一项重要指标又恰恰需要提高汽温,看似矛盾的现象成了集控运行二值的一大难题。

班组员工付宏杰多方查阅相关理论资料,虚心请教老同志,利用业余时间在家里的电脑上编写了一本解决安全生产注意事项的小册子,里面既有各个金属壁温测点的报警值、超温值,又总结了平时工作中遇到不同工况下平稳提高汽温的小办法。

“这本小册子可发挥了大作用,大伙儿都说,册子虽小却解决了大难题,有了它,大家干起活来轻松多了。”付宏杰说。

通过这本小册子,集控运行二值在无金属壁温超温、安全运行前提下,2023年底2号机组在发电量、指标竞赛评比中排名第一。

集控运行二值团员青年在党旗指引下,把党旗插在攻坚克难第一线,带头深入施工现场,先后完成了包头铝业热电厂5台机组的168小时调试、燃烧器改造、电泵改气泵、废水零排放等重大技改项目共75次机组大小修工作,扎实开展“降煤耗攻关”“两带两创”“大小指标竞赛”等活动,不断优化机组运行指标,累计创效约800万元。

“全国青年安全生产示范岗,既是荣誉,也是责任,我们将继续把‘安全生产、青年当先’理念传承下去,争做担当、能担当的安全生产排头兵。”王俊喜说。

新时代 新担当 新作为

魏成文到中铝秘鲁矿业调研

本报讯 秘鲁当地时间4月18日至21日,中铝集团党组成员、副总经理魏成文到中铝秘鲁矿业调研并看望慰问员工。

魏成文乘车前往海拔4500米的秘鲁矿业罗莫克姆铜矿采场、选矿厂、卡车维修车间、尾矿库二期二步项目施工工现场等生产现场和卡亚俄港口铜矿矿仓库,详细了解高海拔大型铜矿企业生产工艺流程、二期二步项目和尾矿库建设、科学新技术应用等工作开展情况,与一线技术人员就矿山设备维护进行深入交流,对中铝秘鲁矿业取得的成绩给予肯定,对企业运营中遇到的问题提出解决思路和方法。

魏成文听取了中铝秘鲁矿业生产经营、项目建设、科技创新等情况汇报,要求中铝秘鲁矿业勇担海外中铝建设重任,落实中铝集团打造资源特强“新中铝”的各项部署,加快建设

世界一流矿山企业。

魏成文强调,中铝秘鲁矿业要全面贯彻可持续发展理念,聚焦主业,加快推进二期二步项目建设,尽快将资源优势转化为经济优势;要牢固树立极致经营理念,坚持价值创造,目标导向,深入研究实施增产增效举措,保产增量,实现铜产量稳步提升;要坚持效益优先,多维度开展降本工作,降低柴油、石灰单耗,减少备品备件采购成本;要进一步优化企业管理,不断提升国际化管理能力和水平,提高全员劳动生产率;要总结国际化经营管理经验,打造中铝集团国际化海外人才培养基地。

在秘期间,魏成文与秘鲁能矿部部长围绕中铝集团在秘业务拓展等进行了交流。

中铝集团管理创新部、中国铜业有关负责人参加调研。(贺春峰)

蔡文同志被认定为烈士

本报讯 近日,福建省人民政府评定蔡文同志为烈士。

蔡文,中共党员,生前系中铝瑞闽机械工程师。2023年7月14日,蔡文同志在福建省福州市马尾区闽渔新村小区外为营救掉落窨井的两名检修工人英勇牺牲,年仅41岁。蔡文同志牺牲后,先后被追认为“中央企业优秀共产党员”“央企楷模”“中国好人”和2023年“感动福建”十大人物。

蔡文同志加入中铝集团后,将个人成长深深融入企业发展,主动学习,不断满足企业新产品开发与技术对高层次人才的需求;始终扎根生产一线,圆满完成国产第一台连续可变凸度1850毫米不可逆六辊冷轧机安装调试工作;坚持开拓创新,始终将创新作为解决工作难点堵点的有效手段,作为项目负责人主持多项

技术改造和技术创新攻关项目;全程推进“3号冷轧机轧辊边部加热”项目,最终实现了不切边工艺生产,轧制速度提升了30%,创造直接经济效益620余万元。

蔡文同志恪尽职守、甘于奉献,始终积极帮助同事关心邻里,是大家眼里的好同事、好邻居。参加工作以来,他每天跟设备打交道,始终围着设备转,具有很强的动手能力,非常乐于助人,一线班组碰到维护设备方面的棘手问题时,总会向他寻求帮助。“稍等一下,我马上就到”这句话是他“马上就办、真抓实干”工作作风的生动体现。蔡文同志居住的闽渔新村是老旧小区,居民大多是老人,碰到邻里需求,他总会热心地帮着处理,为大家带来便利、带来关怀、带来温暖。(蓝启森)

中铝股份广西分公司积极应对强降雨等灾害性天气



强降雨过后,中铝股份广西分公司组织员工开展绿化带倒伏树木、残枝残叶清理,消除风险隐患。王利梅 摄

本报讯 4月17日至20日,广西平果市出现明显降雨和强对流天气。中铝股份广西分公司积极应对,多措并举开展防汛防风防雷工作,确保安全生产平稳有序。

汛前,中铝股份广西分公司提前谋划,组织各单位完成了防汛隐患排查治理,对重点部位进行了隐患排查治理,对重点防汛防汛部位开展了抽查,对

应急物资、人员、装备、应急预案及其他应急准备情况进行全面检查、梳理并及时做好完善,建立防汛防风防雷物资、应急设备及应急人员台账,实施规范管理。

强降雨期间,中铝股份广西分公司实行全天24小时值班工作制,在接到平果市气象台预警信息后,迅速按照气象灾害应急预案要求,开展应急处置工作;生产过程中,雨水池、回水池等按液位

汛前,中铝股份广西分公司投入150余人次开展为期一个月的干沟清理,清除厂区干沟下游段树木杂草,保障干沟下游居民的农作物免遭洪涝灾害。陈开颖 摄

近年来,中铝铝业所属企业浩鑫铝业全面贯彻新发展理念,围绕“打造全球超薄铝箔生产基地和国内新能源动力电池用铝箔生产强国”目标,实施科技创新和管理创新,以绿色水电铝为原料,使用绿色能源,推进绿色制造,生产绿色产品,深挖节能减排潜能,积极构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式,探索绿色发展新路径,不断提升发展的含金量、含新量和含绿量,今年1月获评国家级绿色工厂。

标准化启动绿色发展新引擎

为提升企业运营效率,增强企业竞争优势,浩鑫铝业积极导入中铝集团生态环境保护精准管理体系,学习标准化管理经验,结合生产实际,践行标准化发展思路,建立并通过了ISO14001、ISO50001及ISO45001等5个体系以及绩效标准认证和监管链标准认证;通过多体系管理,将企业管理与体系建设有效结合,形成了一套成熟的标准化运营管理模式,促进企业绿色管理科学化、规范化、现代化,助推企业绿色发展高质量发展。

技术创新增添绿色发展新动力

浩鑫铝业坚定不移走科技创新引领高质量发展之路,将先进技术运用到安全管理、成本管控和节能降耗等方面;加快实施节能技改项目,对70立方空压机进行变频改造,每年节能73万千瓦时;将152套电机、变压器等老旧淘汰设备更新为节能型设备,生产办公照明升级为节能型灯具;开发再生铝高效利用新技术和低碳回收铝循环利用新技术,高效、快速熔铸炉料,在降低天然气消耗的同时减少了再生铝熔炼过程中的金属烧损;引进回收油雾新技术,实现轧制油再生利用,每年节约轧制油量近200吨。

浩鑫铝业积极探索“光伏+”新模式,通过铝箔生产与清洁能源有机结合,建成近10万平方米的屋顶分布式光伏发电系统,实现降本增效与节能减排双赢局面。截至目前,光伏发电系统累计发电近1300万千瓦时,节约标煤近1600吨。

精益管理注入绿色发展新活力

浩鑫铝业大力推行绿色管理新模式,降低原材料消耗入手,采用电解铝配料,省去铝液铸成重熔用铝锭过程和重熔用铝锭的重熔熔铸过程,不仅减少能耗和金属烧损,产品成品率也大大提升;优化废气处理工艺,采用炉门排烟罩将炉门逸散的烟气与炉内烟气混合后送除尘净化装置处理,铸轧工区设5套除尘装置;熔炼/保温炉组烟气由机械排风系统捕集,布袋除尘器处理后,通排气管排放。含油雾废气经轧机排罩捕集后通过全油回收净化装置净化,净化后废气经排气管排放,净化效率超90%。为实现资源最大化利用,浩鑫铝业建立了9座循环水站,2022年至2023年水资源循环利用率达95%,实现了污水零排放。

未来,浩鑫铝业将持续发挥好国家级绿色工厂的示范引领作用,把绿色发展理念贯穿生产经营各方面全过程,探索绿色可持续发展路径,提升绿色制造能力,在节能减排、科技创新、污染防治、资源循环利用等方面深耕细作,不断为高质量发展注入绿色动能,在绿色发展“快车道”上加速前行。

点“绿”成“金”——浩鑫铝业创建国家级绿色工厂侧记

□ 刘晋杉 张兴艳

绿色低碳看中铝

以新质生产力赋能绿色高质量发展

中铝山东企业赤泥综合利用实现产销新突破

本报讯 今年以来,中铝山东企业坚持以新质生产力赋能企业高质量发展,不断探索研究赤泥综合利用的路径和方法,加快产品转型升级。一季度,中铝山东企业赤泥综合利用近30万吨,同比增长253.65%;综合利用率达30.84%,同比增长265.84%;产品实现提档升级,销售呈现阶梯式增长,超额完成目标任务。中铝山东企业把赤泥综合利用作为“生命工程”,将研发单位资源综合利用中心和生产单位矿业公司一体化管理,通过实施项目产业化、打造产学研一体化运行平台,推动科技成果加快转化为现实生产力。

在新发展理念引领下,中铝山东企业加强顶层设计,积极履行社会责任,确立了赤泥综合利用“12345”战略思路,即以“十四五”实现零排放为一个目标,以“为客户创效、为社会降碳”为两个目的,利用资源综合利用中心、中铝赤泥分中心和淄博市工业资源综合利用基地3个平台,发展赤泥铁基材料、赤泥基建材、赤泥胶凝材料和赤泥路用材料4大产业链条,采取技术创新、成果转化、合作交流等5项措施,为加快绿色低碳循环发展、加强生态文明建设提供有力支撑。

中铝山东矿业公司坚持党建引领,以“抓赤泥”为主线,强力推进“五个专项行动”,紧紧围绕赤泥扩容、赤泥综合利用两大工作目标,充分发挥一体化整合优势,实施“一降三提升”(降成本,提升质量、销量和产量),按照“一项一单”工作要求,全力以赴啃“硬骨头”。针对规模化协同利用,中铝山东企业按照无害化、资源化、减量化等“七化”技术路线,围绕钢铁、建陶等行业市场导向进行赤泥基产品布局,规划产品类型,开展产品研发,优化生产指标,确保赤泥稳定供给和各种赤泥产品正常生产。

围绕2024年赤泥综合利用量100万吨的目标,中铝山东企业加大技术营销,实施研产销一体化运作方式,建强“研发、营销、生产”三支队伍,通过“专项激励、一项一单、一人一单”等制度优化绩效考核、整合优化岗位,凝聚人才合力,建强员工队伍;通过开展“政企联动、升级改造、研产销用、企企协作”专项行动,拓宽营销渠道;通过实施“固化优质客户、抓住新贸易商、增加省内客户”等举措,增加客户数量;通过陆路、水路等方式,建立多方式联运物流网,拓宽物流广度。

为防控各类风险,中铝山东企业严格落实合规管理要求,围绕堆场增绿扩绿、赤泥综合利用工区“四区一园”,大力实施“四化一提升”活动,全面提升现场管理,加大招投标、授信等管理力度,为提升赤泥综合利用水平营造了良好环境。(王艾梅 王燕)

开门红

拉满“进度条” 擂响“奋进鼓”

——广西华磊实现首季“开门红”纪实

□ 唐任平

今年以来，广西华磊坚持“计划就是纪律”的工作总基调，拉满“进度条”，擂响“奋进鼓”，以“争一流”的干劲、“不服输”的冲劲、“能吃苦”的韧劲，瞄准年度总目标，以实际行动践行责任与担当。一季度，广西华磊生产经营利润完成全年预算目标的54%，跑好了开局“第一棒”，实现了首季“开门红”，为完成全年目标任务奠定坚实基础。

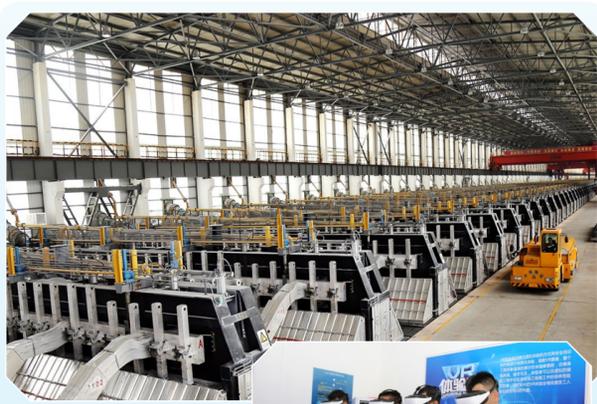
披荆斩棘，努力实现更多从“0到1”新突破

为夺取一季度“开门红”，新年伊始，广西华磊全体干部员工铆足干劲、满弓劲发，坚持问题导向，围绕铝液产量、发电量、供气量等指标制定刚性措施。

为打破每逢假期铝液必须临时铸锭的“魔咒”，减少铸锭和重熔铝锭工序，广西华磊转变作风、抓落实、组团队、定方案，强沟通、盯进度，一路披荆斩棘，以极致经营不断提升价值创造能力和核心竞争力。龙年春节8天假期，广西华磊共向平果工业园区涉铝企业销售铝液8976吨，增效210万元，实现投产以来春节期间首次“零铸锭”目标。

在电解槽管控方面，广西华磊电解铝厂以《优化电解槽工艺管控实现稳产高产项目》为课题，按照“分类管控、突出重点，提前介入、关口前移，双重预警、分级监测”的原则，通过制定完善“优化电解槽工艺管控实现稳产高产”和“电解铝厂500千安系列风阻槽分级管控规范”等管控措施，强化日常维护、巡视和巡检等作业，持续提升电解槽操作质量和技术管控，有效组织系列电解槽风险管控防护网，生产技术指标取得了质的提升。

一季度，广西华磊铝液产量超进度目标2045吨，为全年生产经营目标的实现提供了有力支撑。



▲图为广西华磊电解生产车间。

▲图为广西华磊组织开展VR安全体验，提高员工安全生产意识。



唐任平 摄

奋勇争先，实现极限降本增效

开年以来，广西华磊广大干部员工紧紧围绕年度经营目标任务，以极致努力的工作作风抓各项降本增效措施刚性落实。

在煤炭、阳极采购上，营销管理部结合市场变动趋势，强化与中铝物资的协调、对接，采取少量高频的采购方式，推动采购降本。一季度，煤炭采购跑赢市场标杆价格23.92%，阳极采购单价同比

降低20.16%。

广西华磊电解铝厂自我加压，在深入落实上级精益管理工作部署基础上，聚焦生产管控薄弱环节，以中铝平果铝业职代会提出的“真抓实干严管，守正创新改善”工作要求为指导，自主确立了“超低能耗电解槽推广应用示范项目”等15个精益管理自主改善项目，降低吨铝液综合交流电耗和阳极电耗，推动了电解槽降本增效。

争当“资源特强”主力军
中铝资源实现首季“开门红”

本报讯 一季度，中铝资源所属云铜勘查、云冶资源两家生产单位双双实现“开门红”。云铜勘查一季度盈利同比增长5422.97%，云冶资源一季度盈利同比增长3992.36%。同时，中铝资源在技术服务、工程勘察、生态修复等方面积极开拓外部市场，紧盯资源潜力评价项目，一季度外部市场实现营收782万元。

“上周10个项目部开机施工，共组织30台钻施工，计划2206米，实际完成2918.37米，达成率为132.29%。”早调会上，中铝资源勘查技术人员正在汇报各项目生产、安全管理情况、进度执行及生产组织计划。

中铝资源通过召开周例会实现垂直管理，以稳扎稳打的态度将重点难点项目按周反馈协调。

针对钻进过程中遇到溶洞、煤系层、破碎带、或者设备故障、零件供应等阻碍施工进度的问题或困难，中铝资源分管负责人及时给予指导和协调，勘查部当场给予基层项目部资源调配和勘探技术支持，技术中心给予地质技术保障，财务部给予资金结算助力……整个后勤管理部门密切配合全力保障正常生产。

“兰坪项目部二部机班班进尺创项目



图为中铝资源野外勘探人员在现场进行业务交流。

任有强 摄

部成立以来新高！”“会泽项目部在复杂地质条件下成功引进运用根管回转地质岩心钻探工艺技术！”“普朗项目部2024年度生产探矿项目顺利通过业主方立项论证审查，设计钻探工程量和投资费用均比初定大有所增加。”一线项目部捷报频传，离不开中铝

资源的早部署、早谋划。一是定目标，中铝资源聚焦矿产资源获取核心功能，以争当“资源特强”主力军为目标，与各部门、项目部及所属企业签订经营业绩责任书。二是强对标，中铝资源召开了项目部交流座谈会，选取

云铝文山生产经营质效稳步提升

本报讯 2024年以来，云铝文山以“开局就是决战”的干劲抓增产，以“起步就是冲刺”的拼劲抓提质，以“常抓不懈、久久为功”的韧劲抓合规，一季度营业收入、利润总额、商品氧化铝产量、原铝产量、铝合金产量等指标均超额完成进度目标，安全环保风险受控，实现了“开门红”“开门红”。

为跑好新年“第一棒”，确保稳健开局，云铝文山切实强化组织领导，层层分解任务目标，全方位制定攻坚举措，压实各级安全生产责任，实现了安全生产平稳有序、经营质效稳步提升。云铝文山麻栗坡县铁矿铝土矿成功入选云南省2023年度省级绿色矿山名录，铝灰资源化项目处理量3月份超额完成月度计划，一季度赤泥综合利用率19.57%，累计回收吨度15

万吨；电解铝项目（含合金）通过强制性清洁生产审核评估及验收，筑牢了合规底线。

云铝文山坚持以全产业链思维深入实施增产提质行动，依托早调会、月度生产运营分析会等载体，全面统筹、协调各单位共同研究解决生产经营工作中存在的问题，形成合力、协同作战。一季度，该公司产能利用率、氧化铝产品一级品率均实现了进度目标，铝锭、铝合金产品合格率达100%；矿耗、能耗、综合能耗、分解率等多项资源指标稳中有进、稳中向好。与此同时，云铝文山积极调整产品策略，精心打造最优产品组合，全力推进新产品研发；通过错峰用电、削峰填谷，进一步降低用电成本。

（卢果）

广西华银铝业一季度利润同比大幅增长

本报讯 今年以来，广西华银铝业全体干部员工锚定全年目标任务，有序推动公司生产经营，顺利实现首季“开门红”。一季度，该公司产品产量同比增长4.46%，成本同比下降222.59元/吨，利润同比大幅增长，多项关键指标实现同比改善。

今年以来，广西华银铝业各单位、各部门在指标优化、节能减排、降本降上上下功夫、做文章，不断加强系统优化、深化改革创新、坚持价值创造，制定有效措施，扎实开展各项工作。一季度，该公司电耗、碱耗、蒸汽消耗、溶出率等关键生产指标均优于同行，碳排放强度同比下降9.39%。

广西华银铝业以问题为导向，树立全局意识，坚

持“两眼向内”，统筹做好各项工作，努力实现整体效益最大化。

各单位、部门通过对标对表，仔细分析、查找影响指标的重要因素、关键环节，不断改进、持续提升，确保业绩指标保持优异。一季度，该公司采购降本4152万元，矿产资源保障节约成本6457万元，指标优化创效80.96万元。

一季度，广西华银铝业整改安全隐患124项、整治设备隐患429项、完成设备消缺239项；完成复垦406亩，实现烟气排放零超标、废水零排放，实现安全环保“零事故、零伤害”，安全环保形势稳定，推动安全发展、绿色发展。（秦海瑞）

企业快讯

中铝集团召开总法律顾问座谈会

本报讯 近日，中铝集团在中铝新材料召开2024年度第二次总法律顾问座谈会。

会议听取了各经营单元、区域法律中心、重要子企业总法律顾问一季度工作汇报，对中铝集团建设世界一流法治企业等工作以及落实集团行政处罚案件指导意见、招标采购管理办法等制度进行了分组研讨，提出了意见建议。

会议强调，一是深入学习贯彻习近平法治思想，抓住“关键少数”强化普法宣传，加强对集团新制定修订的有关规章制度的学习宣传贯彻工作，提升宣传培训实效，严格执行制度规

定；二是继续深化推进法治中铝建设，不断健全“五大体系”，提升“五种能力”，着力做好合规、案件、合同和商管理等重点工作，推动法律管控体系改革创新取得更大成效，加快建设世界一流法治企业；三是强化法治人才队伍建设，加强涉外法治人才培养引进工作，充实专业力量，推动法务机构应建尽建，进一步配齐配强总法律顾问和法务人员，为“新中铝”建设提供更加有力的法治保障。

中铝集团总法律顾问兼首席合规官、集团各区域法律中心、经营单元和所属重要子企业总法律顾问、集团法律合规部有关人员参加会议。（杨雪）

中国铜业“数字中铜”讲堂第一期——通用人工智能培训开讲

本报讯 4月18日，中国铜业“数字中铜”讲堂第一期——通用人工智能培训开讲。培训旨在积极响应中铝集团党组发展有色金属行业人工智能应用的统一规划，落实中国铜业党委有关工作部署，提高员工对人工智能技术的认识和应用能力。

培训邀请多位行业专家、学者和ICT头部企业代表分别就《智能控制理论基础及应用》《AI加速产业智能化》《人工智能技术在制造业企业的应用》《大模型重塑千行百业，加速智能化转型》四个主题进行讲解。专家们

结合理论与实践，详细阐述了人工智能技术的最新发展、应用场景及未来趋势，让参训人员深刻理解了人工智能在提升生产效率、优化资源配置、降低运营成本等方面的巨大潜力。

圆桌研讨环节，与会人员围绕有色金属行业人工智能应用发展、聚焦矿产勘探与开采、冶炼与加工过程的优化、产品质量控制、供应链管理与物流优化、安全与环保监测等主题开展研讨，达成推动人工智能发展与应用的共识。（谭正洲）

中铝财务公司助力中铝集团重大项目建设

本报讯 近日，中铝财务公司成功高效发放广西华昇二期工程200万吨氧化铝项目的首笔固定资产贷款，为中铝集团重大项目建设提供了有力资金支持。

广西华昇成立于2017年，一期工程于2020年9月建成投产，二期工程项目在前期基础上进行优化和改进，是中铝集团“两海”战略的重要组成部分。项目建设工期仅18个月，对贷款审批时效提出较高要求。获悉项目立项信息后，中铝财务公司服务团队第

一时间奔赴项目现场开展尽职调查，在确保合规的基础上，仅用1个月时间就完成了项目融资的前期准备工作，授信审批和放款效率远超其他金融机构，解决了项目开工建设的“燃眉之急”。

下一步，中铝财务公司将继续聚焦主责主业，坚定有力落实中铝集团“四个特强”战略部署，积极高效服务集团重大项目建设，在“新中铝”建设征程上作出更大贡献。（兰桂城）

云铝股份通过邓白氏注册认证

本报讯 近日，云铝股份经过严格的调查和审核程序，顺利通过邓白氏注册认证，获得了专属的邓白氏编码以及完整的资信档案信息和详细的资信报告等认证，在国际化进程中迈出重要一步。

据了解，邓白氏是一家全球数据和分析驱动的决策赋能机构。邓白氏通过邓白氏注册服务帮助中国企业进行商业信息的验证、展示及全球同步，提升公司价值，满足准入要求，增强贸易互信，加速交易达成。邓白氏商业信息报告显示，云铝股份经营状况良好、信誉好，属于优质企业群体，在国内同行业企业中，资信水平较高，资质

优良。

云铝股份作为国内电解铝行业的龙头企业之一，经过50多年的深耕与努力，打造了集“铝土矿—氧化铝—炭素制品—铝冶炼—铝加工—三废治理”于一体的完整铝产业链，为客户提供绿色产品和优质服务。

云铝股份将以通过邓白氏注册认证为契机，利用邓白氏认证平台与全球客户建立信任，赢得更多的全球性机遇，推动绿色产品在全球市场的销售。同时，云铝股份将持续完善“绿色铝一体化”产业链，注重开发低碳产品，满足不断增长的全球用户需求。（李艳）

中铝材料院4项氢能先进铝合金发明专利获国家知识产权局授权

本报讯 近日，由中铝材料院、中铝高端联合申请的4项发明专利“一种铝合金材料及其制备方法”（专利号ZL 2023 1 1373834.2），“一种铝合金材料及其制备方法”（专利号ZL 2023 1 1373833.8），“测试铝合金材料在模拟高压氢环境下的氢脆敏感性的方法”（专利号ZL 2023 1 1373838.0），“测试铝合金材料在模拟高压氢环境下的疲劳性能的方法”（专利号ZL 2023 1 1373835.7）获得国家知识产权局授权。至此，中铝集团基本形成了氢能先进铝合金新材料及应用性能评价领域专利群布局，为提升集团在新能源、新材料等战略性新兴产业领域的核心竞争力提供了有力保障。

中铝材料院在氢能领域关键合金材料研发及零部件服役能力预测提供解决方案，在氢能燃料电池、商用车等应用场景中也有较大应用潜力。

（周五立 赵玉植）

宁夏丰昊完成首笔“绿证”业务

本报讯 作为中铝集团唯一一家从事购售电业务的企业，近日，宁夏丰昊根据相关政策，通过购买宁夏绿证有限公司完成首笔“绿证”交易业务。本次交易共成交“绿证”1000张，交易绿色电力100万千瓦时，预计减少二氧化碳排放750吨，有效解决了相关企业绿色用电需求。

“绿证”即绿色电力证书，由国家可再生能源信息管理中心颁发，是认定可再生能源电力生产、消费的唯一凭证。1个“绿证”单位对应1000千瓦时可再生能源电量。今年1月，国家发展改革委、国家统计局、国家能源局联合发布《关于加强绿色电力证书与节能降碳政策衔接 大力促进非化石能源消费的通知》，提出在“十四五”省级人民政府节能目标责任评价考核中，可再生能源、核电等非化石

能源不纳入能源消耗总量和强度调控，并明确了具体扣除方式。宁夏丰昊根据相关政策，通过购买“绿证”、使用绿电进一步拓展用能空间，对能耗总量超预算部分可通过购买“绿证”进行抵扣，积极购买“绿证”绿电，有效提升了用能企业可再生能源消费比例。

了解到企业有购买“绿证”的需求后，宁夏丰昊主动对接企业，发挥行业资源优势，多方寻找“绿证”资源，高效完成了此次“绿证”交易。

宁夏丰昊将持续发挥行业优势，在中铝集团内部绿电、“绿证”、碳资产管理、电能替代、跨区售电等方面提供增值运营服务，实现中铝集团清洁能源深度耦合、多能协同互补，为中铝集团高质量发展提供绿色支撑。（邱涛）

西北铝实现首季生产经营目标

本报讯 一季度，西北铝全面贯彻落实中铝集团、中铝高端职代会精神，坚持价值创造和效益优先为引领，紧紧围绕市场开发、提质增效、降本增效等方面精准施策，勠力同心、齐抓共管，完成生产经营目标任务；重点产品完成率100%，实现利润同比增长95.60%，综合成品率同比提高2.43%，全员劳动生产率同比提高6%，成费比同比优化0.58%，资产负债率同比优化3.82%，综合成本下降7.7%。

西北铝坚持市场需求导向、技术进步导向、竞争对手的行为导向，紧跟市场需求新趋势、绿色发展新领域，守稳客户市场，抢占中高端民品市场，不断提升市场占有率。一是高质量服务国家战略。西北铝紧跟重点领域装备的更新换代和产品升级需求，全力巩固和扩大A品市场占有率，做优特殊管材、导管、高表面型材等重点产品，进一步增强核心竞争力。二是高标准满足客户需求。西北铝将客户需求贯穿产品设计、开发、生产全过程，强化全业务、全过程、全产业链数据分析，快速响应客户需求，全力为客户提供满意的产品与服务，不断提升市场应对能力和水平。三是以新模式开拓新市场。西北铝推行“技术+营销+服务”营销模式，技术人员深度介入市场开发，增强与重点客户新产品研发部门的沟通协调，提升产品和技术在新型号上的占有率。营销部门全力开拓市场，主动出击，抢抓高附加值产品订单，增加高附加值产品占比，实现销售收入持续增长。

西北铝各生产制造部门力保重点核心产品生产任务，并通过不断改进生产工艺促进降本增效。

该公司始终坚持“系统策划、源头把关，全员参与、全面覆盖，完善体系、过程控制，落实责任、强化监督”原则，以“制度是基础、过程是保障、产品是落脚点”的实际行动，筑牢高质量发展的“生命线”。

（李旺繁）

党组声音



致力于打造幸福“新中铝”。通过“数字化+人工智能”，全面提升劳动生产率，把高质量发展同职工高品质生活紧密结合起来，实现职工收入增长与效益增长高度匹配，获得感和幸福感显著提升。

——摘自中铝集团党组书记、董事长段向东在中铝集团二届二次职工代表大会上的讲话

“新中铝”建设大讨论系列特别策划之九 打造幸福“新中铝”

热议

三个“深入”提升归属感获得感幸福感

中铝集团把高质量发展同职工高品质生活紧密结合起来，从三个“深入”下功夫，推进幸福“新中铝”建设。一是加强思想政治引领，引导职工听党话、跟党走，增强职工归属感。二是深入推进产业工人队伍建设改革，提高劳动竞赛、技能竞赛办赛水平，增强职工获得感。三是深入做好关爱维权服务，推进智慧工会建设，通过实施“职工生活品质提升工程”，提升“面对面、键对键、心贴心”活动实效，增强职工幸福感。

中铝集团工会副主席、党群工作部主任 毛世清

打造“白领”工人

中铝股份时刻牢记以人为本，将高质量发展同职工高品质生活紧密结合起来，积极应用数字化技术为职工创造更安全、更便捷、更高效、更舒适的工作环境，打造“白领”工人，职工获得感和幸福感显著提升。我们将以“数智‘新中铝’，幸福中铝人”为目标，坚持“数字化+人工智能”引领转型升级，不断提高职工幸福指数，共享改革和发展成果，书写幸福“新中铝”新篇章。

中铝股份党委委员、副总经理 许峰

让职工轻松幸福体面工作

中铝股份青海分公司通过数智化建设打造“机制优、人均劳动生产率领先、绿色低碳低成本数智化、最具竞争力的电解铝生产基地”，让职工轻松、幸福、体面地工作。我们将打造新能源电力、高精铝轮毂等产业配套的现代化产业集群，在青藏高原建起自信、绿色、安全、数智化、职工最具幸福感的“全新青铝”。

中铝股份青海分公司党委书记、总经理 陈有材

让企业与职工“双向奔赴”

遵义铝业深入开展“我为群众办实事”活动，科学谋划经营管理，增强职工获得感、幸福感、归属感；开展全流程“消除浪费”活动，推进“三化一提升”精益管控，开展全要素对标，优化生产指标，增加职工收入；坚持拥抱科技、极致经营，推进创新项目降低职工作业强度；建立企业与职工“双向奔赴”的人才培养平台，绘就“企业高质量发展、职工有归属”美好蓝图。

遵义铝业党委书记、董事长 谢青松

数字化提升职工幸福感

中铝股份借助数字化转型实现企业高质量发展，提升职工获得感幸福感；推进数字化转型、智能化发展，应用机器人和智能装备提高生产效率，解放高劳动强度岗位人员；实施智能系统提升生产管理效率，降低职工劳动强度；试点数字孪生应用，实现线上巡检、在线集中监控，减轻生产管理人员劳动强度；全面实施天车防撞系统，借助数字化技术保障现场人员作业安全。

中铝股份党委副书记、总经理 李国维

高质量发展+高品质生活

驰宏锌锗坚持“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享”理念，以提升企业经营效益和提高职工收入为目标，打造“我为群众办实事”长效机制，多取更多惠人心、暖人心的工作举措，着力解决职工急难愁盼问题，把企业高质量发展同职工高品质生活紧密结合起来，不断增强职工归属感、幸福感、自豪感。

驰宏锌锗党委副书记、工会主席 吕奎

实现效益增长、职工增收

西北铝制定“4+4+N”年度执行计划和重点专项，通过“三精基地”项目建设，打造国内首条具有自主知识产权的现代化挤压管杆材生产线；推进存量资产升级改造，谋划专业化民品生产线，在扩大增量资产、优化存量资产、加快装备更新迭代上培育新质生产力，以革命性变革推动高质量发展，实现效益增长、职工增收。

西北铝业党委副书记、总经理 曹伟

职工收入增长与企业效益增长高度匹配

中铝环保把高质量发展同职工高品质生活结合起来，全力提高环保节能产业收入与效益，以打造幸福“新中铝”为目标，健全优化以价值创造为导向的全员绩效考核体系，完善更加精准灵活、规范高效的收入分配机制，实现职工收入增长与效益增长高度匹配，提升职工获得感、幸福感、安全感。

中铝环保党委书记、董事长 何怀兴

办好“职工小事” 解决“科研大事”

中铝科学院(未来研究院)深入开展“我为群众办实事”活动，丰富科研文化生活，办好“职工小事”，解决“科研大事”。我们大力弘扬科学家精神、赓续中铝集团精神谱系，积极选树先进典型和事迹，开展“我身边的中铝精神”宣讲，进一步增强科研人员抓好科技创新工作的责任感使命感，为“新中铝”建设贡献科研力量。

中铝科学院(未来研究院)党委委员、副总经理 李响

营造“事业乐园”和“幸福家园”

中铝材料院为增强科技工作者幸福感，一是深化科技体制改革，推动科研人员“松绑减负”政策落地；二是弘扬科学家精神，营造崇尚科学、关爱科技工作者的良好氛围；三是尊重科技人才成长规律，建立畅通的科技人员职业上升渠道；四是科技工作者提供施展才华、实现抱负的平台，让科技工作者在解决“卡脖子”问题中实现国家利益和个人理想的有机统一。

中铝材料院党委副书记、纪委书记 张琪



图为宁夏马通台发电“管理能力提升”拓展培训活动。 魏晓新 摄

镜头



图为广西华昇职工广场文化晚会现场。 韦耐丽 摄



图为中铝山东企业职工参加义务献血。 王燕 摄



图为中州铝业职工运动会比赛现场。 申三中 摄



图为长城铝业职工工间操表演。 常晖 摄



图为云铝股份职工参加环湖徒步活动。 周子杰 摄

亮点

中铝国际

“数字中铝国际”让职工发展更有“数”

本报讯 近年来，中铝国际深入贯彻中铝集团打造“四个特强”部署要求，坚定不移推进管理数字化和数字产业化，建设高效协同的“数字中铝国际”，在数字化转型中不断提升职工获得感、幸福感、成就感。

中铝国际全面推进全业务流程优化，深入融合业务标准与业财融合一体化管控平台，促进业财效率提升，减轻职工劳动强度，让数据多“跑路”、职工少“跑腿”。

中铝国际建设数字化交付标准，

在所属成员企业推广BIM技术应用，强化业务数据整合能力，不断提升企业技术装备制造水平，用数智化赋能企业改革兴业。

中铝国际注重科技人才培养和管理，举办创新创意大赛和技能比武，加强技术培训，提升职工技能水平；加大科技领军人才、科技工作者宣传力度，营造崇尚创新、尊重人才的良好氛围；完善科技人才激励机制，激发科技人才的创新动力，以科技创新加快发展新质生产力。(简梦)

中铝科学院(未来研究院)

提升科研人员获得感、幸福感和荣誉感

本报讯 近年来，中铝科学院(未来研究院)凝聚职工共识，增强创新创造活力，解决职工急难愁盼问题，提升科研人员获得感、幸福感、荣誉感。

一是加大科研激励力度，提升科研人员获得感。中铝科学院(未来研究院)完善工资总额核算机制，建立科技人才技术职务与薪酬激励体系，优化科研人员评价、科研立项奖励、科研成果转化等制度，激发科研人员创新活力，提高科研人员主动性和获得感。

二是加强关心关爱，提升科研人员幸福感。中铝科学院(未来研究院)

每季度开展“工会主席接待日”，关注科研人员的思想动态和工作、生活诉求，做好人才服务保障，开展文体活动、竞赛活动丰富科研文化生活。

三是推进中铝文化浸润工程，提升科研人员荣誉感。中铝科学院(未来研究院)涵养优良学风，弘扬科学家精神，积极选树和挖掘在突破科技创新瓶颈过程中涌现出的先进典型，团结带领职工锚定国家战略需求，突出基础性、原创性、引领性技术攻关，不断提升高质量服务国家战略的能力和水平。(苏玉龙)

中州铝业

解锁职工“幸福密码”

本报讯 “永远与职工坐一条板凳上，关心职工安危冷暖，解决职工急难愁盼问题，构建发展成果由职工共享的良性机制。”在近日召开的中州铝业二届三次职工代表大会上，中州铝业党委书记张建业强调，要把打造幸福“新中铝”的新要求落细落实、见行见效。

中州铝业将“民生温度”转化为“价值刻度”，深化创新工作室、先进操作法、合理化建议等品牌活动建设，开展岗位练兵、技能培训、技能竞赛等群众性创新活动，职工在生产经营中的

主力军作用得到充分发挥，以赤泥综合利用技术为代表的攻关项目如火如荼开展，为生产经营注入勃勃生机。

中州铝业将“问题清单”转化为“幸福账单”，今年以来，以“新中铝”建设大讨论和党纪学习教育为契机，用好“我为群众办实事”活动形成的良好机制，加大困难职工帮扶救助力度，在职工福利保障、全员健康体检、女职工特病保险、文体活动组织等方面想职工所想，职工获得感、幸福感、安全感持续增强。(洪卫忠)

中铝股份广西分公司

“四大平台”办实事 群众“呼声”变“掌声”

本报讯 近年来，中铝股份广西分公司依托“四大平台”用心用情用力办实事，解决职工群众急难愁盼问题，把“关键小事”办成“暖心实事”，让群众“呼声”变“掌声”。

一是“职工思想动态调研”平台听呼声。中铝股份广西分公司让职工群众“键对键”提诉求，将职工群众呼声梳理形成“需求清单”，以“接诉即办、在线派单”推动问题真落实，做到“件件有回应、事事有着落”。

二是“全员找问题”平台查不足。中铝股份广西分公司开设“全员找问

题”微信小程序，变“登门办”为“掌上办”，并对价值高、贡献大的问题建议给予奖励。

三是“合理化建议”平台聚合力。中铝股份广西分公司拓宽“合理化建议”渠道，让职工群众深度参与“我为群众办实事”活动，在参与监督、评判中切实提升满意度。

四是“领导干部下基层”解难题。中铝股份广西分公司印发了《“干部走流程、降耗增效、纾困解难在基层”规定》，组织科级以上干部每周带头走流程、查问题、补漏洞。(田维安)



图为西南铝为职工发放节日实物福利券。 李影 摄



图为六冶职工身着汉服合影。 贾骄阳 摄

观点

两全其美打造幸福“新中铝”

秦念勇

幸福“新中铝”就是要助力职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更优美的生活环境、更全面的福利、更丰富的精神文化生活……这是中铝人追求的目标。打造幸福“新中铝”须两全其美：既要建设具有竞争力和影响力的“新中铝”，也要建设具有归属感和幸福感的“新中铝”。

牢记初心使命，勇担发展责任。建设具有竞争力和影响力的“新中铝”，是打造幸福“新中铝”的关键所在。我们要加快发展新质生产力，把科技自立自强作为战略支撑，培养拔尖创新人才，把关键核心技术掌握在自己手中，赋能发展壮大新兴产业；加快绿色低碳低成本数智化改造，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，巩固提升传统产业竞争优势；注重市场营销和品牌建设，不断开拓新市场和新客户，提高品牌知名度和美誉度，扩大市场占有率。

办好民生实事，绘就幸福底色。建设具有归属感和幸福感的“新中铝”，需要培育良好的企业文化，倡导正确的职业价值观，让职工感受到企业文化的魅力；提供良好的薪酬福利，让职工感受到企业的关爱；提供职业发展机会，帮助职工实现职业发展，让职工感受到自己的价值和价值；营造良好的生产工作环境，提高职工工作效率和幸福感，让职工感受到企业的关心；构建和谐劳动关系，保障职工各项权益，让职工感受到自己的付出能得到应有的回报；建立关爱帮扶长效机制，了解职工所思所想，关心职工身心健康，为职工做好事、办实事、解难事，让职工感受到企业大家庭的温暖。

奋斗点亮幸福生活

董建宇

2024年是新中国成立75周年，也是“新中铝”建设的奋进之年。打造幸福“新中铝”既是对企业未来发展的期许，也是对广大干部职工的承诺。幸福必须通过努力和奋斗才能实现，正如习近平总书记指出“幸福都是奋斗出来的”。

打造幸福“新中铝”，需要中铝集团上下继续保持拼搏进取、艰苦奋斗的状态和努力。我们各级组织要按照中铝集团党组和中铝集团二届二次职工代表大会部署要求，锚定“新中铝”建设目标，坚持和加强党的全面领导，全面提升价值创造能力，全面提升核心竞争力，抓好极致经营、改革发展、科技创新各项工作，推动党的建设、经营业绩、深化改革提档升级，实现高质量发展，这样企业才有能力做到收入增长与效益增长高度匹配，实现职工高品质生活，从而提升职工获得感和幸福感。

打造幸福“新中铝”，需要全体干部职工的积极参与和共同奋斗。对广大干部职工而言，奋斗就是面对激烈的市场竞争，始终保持昂扬的斗志和进取的精神；就是面对困难，毫不退缩，勇于挑战，千方百计破解难题；就是勤于学习，善于思考，不断提升能力和素质，既快速高效又富有成效地做好本职工作，平衡好工作和生活；就是保持对事业的热情和执着，做好每一件小事，完成每一项任务、履行每一项职责。

打造幸福“新中铝”不仅是一个目标，更是一个过程。它需要我们每个人齐心协力，需要我们用奋斗去点亮，用汗水去浇灌。让我们携手共进，共同创造一个更加美好、更加幸福的“新中铝”！

本版策划：中铝集团新闻中心党支部

世界 4.23 读书日

书香

书香染梦

□ 陈小英

对于我而言，一天中最惬意的时光，是忙完一天的工作后，静下心来，倚在窗边读一本书，轻易地便将尘世的喧嚣纷扰隔开了，仿佛自己便是最自由的风。

总觉得，一首诗，一篇美文，一篇小说……都是一件珍宝，于暗夜中，于雨声中，这些同样也有灵魂的文字，会带给我一种心灵上的感悟，那些诗情画意的文字，一个个钻进我的脑海里，会为我铺展出一幅画，也会为我写出一部诗集，将一颗世俗之心，放置于这样的诗情画意里，生活原本不是诗，可当我于这样的情景里生活时，我就可以这样诗情画意地活着……

回望印着深深浅浅脚印的来路，读书见证着我的成长历程，同时，读书也带给我无限乐趣。

我喜欢读书，源于一位亲戚。他读过高中，是那个年代村里文化水平较高的人。劳作一天后，他没有别的爱好，唯读书而已。一空下来，他便捧着书本津津有味地品读起来，所以别人给他起了个“书呆子”的绰号，可我却觉得他身上有一种一般农村人没有的独特气质。知道我喜欢读书，他便借或送一些书给我。有朱自清、史铁生的散文精选，有余光中的散文集和诗集，还有金庸、古龙的武侠小说和路遥文集等。

因为这些书籍，我知道了人生不只

是割草、放牛，知道了世界不只是眼前的村庄，也知道了人们并非命运的玩偶，而是有着无尽抗争力量的勇士。

也是从那时起，我尝试着将爱的人、喜欢的事物都编织进作文里。慢慢地，我写的作文经常被老师当成范文在班级里朗读、点评。也正是从那时起，我开始对文字感兴趣了，一个个方块字串在一起，表达着不一样的情感，或是欣然，或是惆怅。我开始期待一单元一次的习作，期待老师的点评。

后来，在一群文友鼓励和支持下，我试着往一些地方刊物和公司平台上投稿。每投出去一篇稿子，我都满怀希望，满怀期待。偶有成功，那份雀跃的心情难以言表。

正是因为读书，我的“文学梦”在心底悄悄滋长，并得以接近梦想。书的方寸之间，打开了一扇扇窗户，使我看到了广阔的世界，看到了中华文明的著作之富和诗文之盛，看到了昨天和明天的美好。

书香染梦，阅读不止。汲取着书中的甘霖，给自己干涸的心田浇灌，为蒙尘的心窗擦拭，给疲惫的心灵加油。于是，蕴藏在心底的对生命的热爱依然苏醒了，心中的雾霾薄了轻了，而灵魂厚重了。

作者单位 凉山矿业

荐书

春日好读书

□ 张晓艳

春天的气息在风里赫赫扬扬。树叶声声作响，鸟鸣啾啾欢唱，人间最好时节莫过于此。

朝起读书，暮时看云。书海广袤无垠，每读一本书，就像鱼儿在大海里畅游了一番。云海绵延不绝，每看一次云，就像鸟儿在天上自由翱翔了一回。

每年暮春时节，我都会习惯性地重温一遍《红楼梦》。同一本书，看了不下十几遍，仍是次次有不同的感受。

晨间，推窗等风来，伴着明媚的阳光，厚厚的《红楼梦》已经摊在桌前。它像一个时代的缩影，在那里静静地等待，等着懂它欣赏它的人出现。一页页书翻过，一串串文字跳跃着，仿佛在诉说一个古老的故事。隔着遥远的时空，宝玉、黛玉似乎仍在吟诗作对，惺惺相惜。书中描绘的世俗人情、诗书礼仪，甚至一羹一箸，都像一部百科全书。我们好像跟着文字也穿越到了大观园中，亲眼看着那些女孩子们说说笑笑，听着她们的哀愁与无奈。人间事，皆不能处处如意。那短暂的美好与繁华，却也足够打动人心。书是时空隧道，总能带领我们去任何地方。

“开谈不说红楼梦，读尽诗书也枉然。”在四季初始，《红楼梦》便是打开书海的钥匙，再品一次《红楼梦》，仿佛完成心里的一件大事，才有心情去阅读别

的书籍。

读《红楼梦》间隙，我也会停下脚步，换本书，换一种心情。《一蓑烟雨任平生》便是不二选择。苏东坡的豁达乐观、闲情逸致，总能让人开阔心境，仿佛进入了另一个世界。

《一蓑烟雨任平生》这本书主要讲述了苏东坡的生平与诗词的婉转故事。即使仕途不顺，一生颠沛，他依然活得坦荡洒脱。“莫听穿林打叶声，何妨吟啸且徐行。竹杖芒鞋轻胜马，谁怕？一蓑烟雨任平生。”每次读来，都令人精神振奋、豁然开朗。

花开唤醒了一个明媚的春天，书籍打开了世界的另一扇大门。我喜欢春天，也喜欢读书。书是我忠实的朋友，也是我最为珍惜的宝物。

书总能让我在心情浮躁时渐渐平静下来。我们眼前的世界是狭小的，书的世界是无边无际的。读书不仅明智，也使人的思想如飞鸟，古今中外任意翱翔。

“内心丰盈者，独行也如众”，读过的书都留下了痕迹，在我的言语里，在我的文字里，在我的思想里生根、发芽。

读书使我“万物静观皆自得”，明月装饰了别人的窗子，书籍装饰了我的心灵。好读书，读好书，在阅读的路上，我走得如此畅快。

作者单位 山西华兴

手持烟火谋生，常读诗书寻梦。没有书卷香，怎知春光美？一年好景君须记，最是勤奋读书时。好学奋进的中铝人手执好书，在工余间隙，或端坐于职工书屋，或徜徉在花园式工厂，博古通今，文思飞扬；或在月下、倚窗前与孩子度过愉快的阅读时光，享受亲子伴读的天伦之乐，为打造“新中铝”优秀文化增香添色。



图为九冶职工在公司有声图书馆阅读。徐鹏摄



图为云铝涌鑫开展世界读书日活动。王媛摄



图为中铝郑州企业职工在职工书屋阅读。安雅萍摄



图为驰宏铋锗旧书换绿植活动。徐莲摄



图为中铝股份贵州分公司职工亲子阅读。刘英摄



图为中铝物流中部陆港党员学习。欧阳建设摄

品书

再挑灯火看文章

□ 刘晗

儿时，我便记得这样一首诗：“三更灯火五更鸡，正是男儿读书时。黑发不知勤学早，白首方悔读书迟。”在那艰苦青涩的岁月中，这几句诗曾给我很多激励。我想象着生活在远方，在山的那一边，靠着三更灯火下的自勉，从那个小山村一步一步走了出来，每离开一步便甩下一批人在身后，而前方依然有未知的风景在召唤。

如今，立身不惑之年，于此寻常巷陌中茫然四顾，却发现，红日西斜之时，风景依然遥远，目力所及，早有人在各处安营扎寨，其中不乏后来居上的年轻人。而自己仍孑然一身，无处栖身，更可叹的是人困马乏，举步维艰，而日头却还是独自一点一点地向下沉去。

人生实在太短，经不起几番消磨，路旁有一座小径分叉的花园，里面传来男女嬉笑之声，光顾一番又如何？不怕慢，就怕站，几处迂延，回头再走时路，便发现已成为时代的落伍者。于是心中生出无可排遣的焦急，想起年轻时看的一本书《可预见的危机》，当时没有看懂，而现在，自然便懂了。生命是一路向前的时间之旅，并无回头路可走，“往者不可谏，来者犹可追”。无论何时，只能立足当下往前走。无论如何，不能再犹疑不定了。然而，生活在远方，哪个远方？近四十岁再问这样的问题，自己都得承认，难怪你沦落至此。

欲问方向，当寻初心。记得早年读《神童诗》曰：“少小须勤学，文章可立身。满朝朱紫贵，尽是读书人。”我不求朱紫，悠悠半生，骄阳之下十年如一日在这广袤草原上打磨倒是真的。而以文章立身，更有立言以求不朽的伟大先贤的教诲。

曹丕说：“年寿有时而尽，荣乐止乎其身，二者必至之常期，未若文章之无穷。”余根性陋劣，愧不能代圣人立言，然吾一人之悲喜，亦未尝不是天地间一人之悲喜，则其发为文章，亦是天地间一种文章。

检点身心之际，我想起唐寅的一句诗：“名不显时心不朽，再挑灯火看文章。”当再挑灯火时，已然不是少年时的三更灯火了。少年时阅历尚浅，看的是别人的文章；中年后世味备尝，兼看自己的文章。权以此作为座右之铭，以之为秉烛之勉。

有人说，相由心生，人要对自己四十岁以后的相貌负责。我不会相面，但已经老练的双眼还是很容易能看透面相背后的复杂人生。人们喜欢早上照镜子，我倒想于夜深人静之时端详镜中的自己，便可知面相也是一篇文章。那悄悄出现的坚韧的皱纹，那倦怠而又不甘心的表情，那一言难尽的眼神，那藏得最深的隐秘，其实根本藏不住。

生命的文章多是白天做的，而腹稿多是在晚上打成。孟子说，夜里养气，白日枯之，“枯之反覆，则其夜气不足以存；夜气不足以存，则其违禽兽不远矣”。

夜深人静，再挑灯火之际，对着镜子照一照自己，那是一篇更重头的文章。

作者单位 驰宏荣达矿业